

# 教育行政心得分享

獲獎者：洪靜安



過去十多年，教育局推行了多項教育改革，為了配合教改，學校發展愈趨多元化，學校中層人員角色舉足輕重，他們好比火車頭，帶領同事住前衝，能否成功，隊伍的方向與力度是關鍵。學校兩大範疇，學與教的層面以外，就是行政架構。行政領導要掌握，配合、協調，有效地推行各項政策是很重要的。



本人除負責日常教學任務外，還肩負行政職務和領導不同的工作小組。在課室內外從不抗拒作新嘗試，希望以身作則，感染同工以開放態度，開啟思維，突破一貫規限，領導同儕走向專業發展。

我認為推行新政策，作為領導首要是身體力行，並兼聽廣納、有效溝通，令同工認同理念，建立共同目標。本人深信以「人」為核心，在各行政小組內為組員締造不同角色，給予適時任務、認同與讚美，使組員對工作充滿熱忱，並為他們創造成功的經驗，讓他們有機會發展個人專長。當然，融洽的關係，互信的基礎等都是凝聚高效，以致政策推行順暢的重要因素。

中層領導要配合校長治校方針，為學校培養接班人，為後輩提供機會是責無旁貸的。本人致力引導同工成長，發掘他們的潛能，裝備他們所需的技巧，協助其實踐個人的教育理念。知人善任、扶助後晉，這樣學校才有力穩步持續發展。

「領導」是團隊的核心，對同事明白與體諒，善待與信任，幫助與發展，這樣也許有機會成就一所學校。

## 個人簡歷

本人於大學時期主修體育及運動科學，及後進修輔導和學生活動。經歷時代變遷，從前線崗位走到管理層，由本科統籌、課外活動、訓育、學生發展到聯繫姊妹校、籌辦全校交流團及推動自主學習，體驗全面的教育行政。本人獲委任帶領數個行政單位，期望透過充滿熱忱的高效隊伍，使政策推行順暢，達成學校的願景。

